

CONTENIDO

JAIRO VILLEGAS ARBELÁEZ	13
PRESENTACIÓN DEL LIBRO	17

CAPÍTULO I. CARRERA ADMINISTRATIVA Y EMPLEO PÚBLICO: NORMATIVIDAD Y REALIDAD

PRESENTACIÓN.....	19
-------------------	----

PARTE I NORMATIVIDAD DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA

I.1. CARRERA ADMINISTRATIVA: NOCIÓN GENERAL	21
I.2. CARRERA ADMINISTRATIVA: ANTECEDENTES	22
I.3. CARRERA ADMINISTRATIVA: DERECHO HUMANO	24
I.4. CARRERA ADMINISTRATIVA: REGULACIÓN, HISTORIA, EVOLUCIÓN.....	27
I.5. CARRERA ADMINISTRATIVA: CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE 1991, LEYES Y SENTENCIA DE LA CORTE CONSTITUCIONAL	41
I.6. CARRERA ADMINISTRATIVA: CONSTITUCIÓN POLÍTICA, BLOQUES DE LEGALIDAD Y DE CONSTITUCIONALIDAD, INTERPRETACIÓN	45
I.7. CARRERA ADMINISTRATIVA: LEY 909 DE 2004	50
I.8. CARRERA ADMINISTRATIVA; NOCIÓN, NATURALEZA, OBJETIVOS: CORTE CONSTITUCIONAL	54
I.9. CARRERA ADMINISTRATIVA, REGLA GENERAL: CARRERA, EXCEPCIÓN: LIBRE NOMBRAMIENTO/REMOCIÓN.....	62

I.10. CARRERA ADMINISTRATIVA: LO REGLADO Y LO DISCRECIONAL, EL MANEJO OBJETIVO Y EL MANEJO SUBJETIVO.....	79
I.11. ARTILUGIOS CLIENTELISTAS DE LA ADMINISTRACIÓN PARA SUBVERTIR LA CARRERA	99
I.12. EL EMPLEO “PÚBLICO”, LA ADMINISTRACIÓN “PÚBLICA”, MAYORITARIAMENTE HA SIDO EXPROPIADA A LA SOCIEDAD Y PRIVATIZADA PARA USUFRUCTO POR EL CLIENTELISMO.....	102
I.13. CARRERA ADMINISTRATIVA: RÉGIMEN GENERAL, SISTEMAS ESPECÍFICOS Y CARRERAS ESPECIALES.....	105
I.14. CONCURSO DE MÉRITO: PRINCIPIOS.....	113
I.15. CONCURSO: ENTIDAD RESPONSABLE.....	115
I.16. CONCURSO: PROCEDENCIA, PRESUPUESTOS LEGALES	122
I.17. CONCURSO: IGUALDAD, SELECCIÓN POR MÉRITO.....	126
I.18. CONCURSO: ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN.....	134
I.19. PROVISIÓN DEL EMPLEO DE CARRERA: <i>MODALIDAD ORDINARIA,</i> <i>MODALIDADES EXCEPCIONALES Y TRANSITORIAS</i>	162
I.20. CARRERA ADMINISTRATIVA: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA DEL EMPLEADO	167
I.21. CARRERA ADMINISTRATIVA, EL MÉRITO Y SU FUERZA EXPANSIVA: LA MERITOCRACIA	170
I.22. EMPLEO PÚBLICO LABORALIZADO: REGLA GENERAL Y EXCEPCIÓN ...	174
I.23. DESLABORALIZACIÓN: POR NÓMINAS PARALELAS DE CONTRATISTAS, Y POR CONTRATOS “SINDICALES”, ESCLAVISMO LABORAL O TRATA DE PERSONAS, EL NEOLABORALISMO.....	180
I.24. INVERSIÓN DE VALORES CONSTITUCIONALES: LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA PUESTA AL REVÉS	194
I.25. DESLABORALIZACIÓN: PRECARÍSIMA JURISPRUDENCIA DE LA CORTE CONSTITUCIONAL Y DEL CONSEJO DE ESTADO, OBJETIVA Y FUNCIONALMENTE CLIENTELISTAS	196

I.26. DESPUÉS DE LAS SENTENCIAS DE LA CORTE CONSTITUCIONAL Y EL CONSEJO DE ESTADO, LO POCO QUE QUEDA LABORALIZADO ES AFECTADO REGRESIVAMENTE POR LA JURISPRUDENCIA DE LA CORTE CONSTITUCIONAL SU-556/14, SU-354/17 Y DEL CONSEJO DE ESTADO, SALA PLENA, AG. 9/22, RAD. 11001 03 25 000 2017 00151 00 (0892-2017, AHÍ SÍ FULMINANTES Y EFICACES, PERO PARA LA REGRESIVIDAD DE DERECHOS DE LOS EMPLEADOS.....	218
I.27. LA FUNCIÓN PÚBLICA, EL ESTADO EMPLEADOR: INTEGRACIÓN, CIFRAS..	231
I.28. EL CLIENTELISMO	233

PARTE II

REALIDAD DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA

I.29. LA REALIDAD EN CIFRAS:	241
I.30. LA REALIDAD EN EL REALISMO MÁGICO	256
I.31. SUBVERSIÓN DE LA CARRERA: RESPONSABILIDAD PENAL Y DISCIPLINARIA “EN CADENA DE MANDO JERÁRQUICO”	258
I.32. LA EXPRESIÓN “CLIENTELISMO” ES JURÍDICAMENTE INSUFICIENTE, ESTAMOS ANTE EL DELITO Y LA INFRACCIÓN DISCIPLINARIA, FRENTE A ASOCIACIONES DELICTIVAS O EMPRESAS CRIMINALES DE TRÁFICANTES DE EMPLEOS	263
I.33. ESCLAVISMO O TRATA LABORAL DE PERSONAS	264
I.34. EL ESTADO DE COSAS INCONSTITUCIONAL:	269
I.35. LA REALIDAD Y LA RESPONSABILIDAD JURISPRUDENCIAL DE LA CORTE CONSTITUCIONAL Y DEL CONSEJO DE ESTADO	271
I.36. CRÍTICA GENERAL A LA CORTE CONSTITUCIONAL.....	272
I.37. REALIDAD DE LA CARRERA, RESPONSABILIDAD SINDICAL, NEOLABORALISMO	280
I.38. RESPONSABILIDAD DE LA ACADEMIA	296

PARTE III

CONCLUSIONES ALTERNATIVAS.....	299
BIBLIOGRAFÍA	301

CAPÍTULO II. SINDICALISMO Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PRIVADO

PRESENTACIÓN.....	305
II.1. DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL: DERECHO HUMANO FUNDAMENTAL	305
II.2. DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA: BLOQUE DE CONSTITUCIONALIDAD:.....	306
II.3. RELACIONAMIENTO LABORAL: IGUALDAD Y DESIGUALDAD, VOLUNTAD Y REALIDAD	306
II.4. TRABAJO DIGNO Y DECENTE	308
II.5. RELACIONAMIENTO LABORAL: INTERVENCIÓN CONSTITUCIONAL	309
II.6. INTERVENCIÓN PROTECTORA: MINISTERIO DE TRABAJO	310
II.7. PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE DIÁLOGO Y CONCERTACIÓN: COMISIÓN PERMANENTE DE CONCERTACIÓN DE POLÍTICAS SALARIALES Y LABORALES.....	313
II.8. NEOLABORALISMO, MODELO DE SINDICALISMO Y DE RELACIONAMIENTO LABORAL	313
II.9. NEOLABORALISMO, URIBISMO, CONTRATOS SINDICALES, PACTOS COLECTIVOS Y NORMAS LABORALES.....	315
II.10. DERECHO DE ASOCIACIÓN MÚLTIPLE, DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA MÚLTIPLE Y DE CONTRATACIÓN COLECTIVA MÚLTIPLE ...	316
II.11. INICIO DE LA “GRAN EXPLOSIÓN” O DIVISIÓN SINDICAL	318
II.12. ASOCIACIÓN SINDICAL: REALIDAD	319

II.13. NEGOCIACIÓN COLECTIVA: REALIDAD	322
II.14. MODELO NEOLABORAL DE LA DIVISIÓN O INSULARIDAD SINDICAL; Y MODELO NEOLABORAL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DIVIDIDA O INSULAR	332
II.15. NEGOCIACIÓN COLECTIVA: DOS MODELOS SINDICALES Y DOS MODELOS DE COMPARECENCIA SINDICAL A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	334
II.16. EMPRESARIOS: DOBLE DISCURSO O DOBLE ACTITUD.....	339
II.17. PROTECCIÓN: DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	340
II.18. ACUERDO COLOMBIA-CANADÁ: SUS PROPUESTAS	340
II.19. INSTITUTO NACIONAL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA, MEDIACIÓN Y ARBITRAJE, PARA LOS SECTORES PRIVADO Y PÚBLICO.....	341

CAPÍTULO III. ESCRITOS EN TWITER Y FACEBOOK

PRESENTACIÓN.....	349
-------------------	-----

CAPÍTULO IV PROPUESTA DE REFORMA Y SUSTITUCIÓN INTEGRAL DEL DECRETO 1072/15, CAPITULO 4,“SINDICATOS DE EMPLEADOS PÚBLICOS”, ARTÍCULOS. 2.2.2.4.1. A 2.2.2.4.15.

PROPUESTA DE REFORMA Y SUSTITUCIÓN INTEGRAL DEL DECRETO 1072/15, CAPITULO 4,“SINDICATOS DE EMPLEADOS PÚBLICOS”, ARTÍCULOS. 2.2.2.4.1. A 2.2.2.4.15.....	419
---	-----